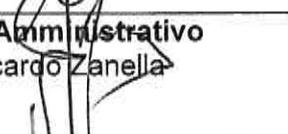
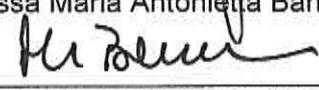
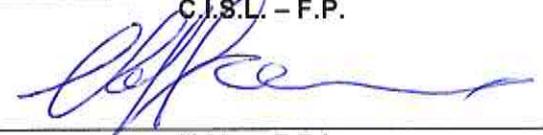
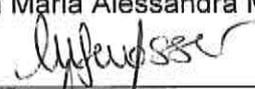
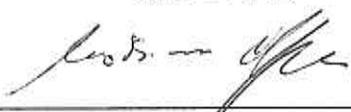


**Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda,
RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto:
“Criteri ripartizione Incentivazioni per le aree critiche
Emergenze influenzali autunno/inverno 2017/2018”**

In data **16 aprile 2019**, presso la sede di ASL5, Via Fazio 30, 3° piano – sala riunioni, a seguito della certificazione positiva del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti dell’art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in ordine alla compatibilità economico-finanziaria dell’ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui “Criteri di ripartizione delle incentivazioni per le aree critiche - Emergenze influenzali autunno/inverno 2017/2018” siglato l’11/02/2019 - come da verbale n. 49 del 22/02/2019 - la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto sottoscrivono in via definitiva l’Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
X Il Direttore Generale Dott. Andrea Conti 	RSU 
X Il Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Zanella 	C.G.I.L. – F.P. 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo 	C.I.S.L. – F.P. 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei 	U.I.L. – F.P.L. 
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	FIALS 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	F.S.I.
	NURSING UP

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda, la RSU
e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**Criteria ripartizione
Incentivazioni per le aree critiche Emergenze influenzali
autunno/inverno 2017/2018**

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

La Spezia, 11/2/2019

*Fials
Cigbell
[Signature]*

*CISL
[Signature]*

*FPCGIL
et Affini*

*[Signature]
RSU*

[Signature]

Addì 11/2/2019, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- nel periodo autunno/inverno 2017/2018 si sono verificate rilevanti emergenze influenzali nei Pronto Soccorso liguri, caratterizzando dei picchi di accesso, con conseguenti gravi criticità
- La D.G.R. n. 258 del 20/04/2018 ha prescritto ad A.Li.Sa di finanziare programmi di implementazione dell'attività di Pronto Soccorso nei periodi di maggiore affluenza
- La delegazione trattante regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità CGIL, CISL, UIL, e FIALS, NURSIND e NURSING UP hanno raggiunto in data 6 settembre 2018 un accordo sul documento "Incentivazioni per le aree critiche"
- La D.G.R. n. 943 del 16/11/2018 ha approvato l'accordo di cui sopra e demandato ad A.Li.Sa. di provvedere a dare attuazione con propri provvedimenti agli adempimenti previsti
- Al punto 1 dell'Accordo sottoscritto tra Regione Liguria/A.Li.Sa. e OO.SS. del Comparto Sanità si quantifica la somma destinata ad ASL5 in Euro 57.618,44, importo da destinare alla remunerazione del personale delle Professioni Sanitarie a tempo determinato e indeterminato in servizio nel periodo novembre 2017 – febbraio 2018 nei reparti di Pronto Soccorso ed Astanteria (n. 90 unità)
- La quota pro-capite spettante al personale cat. D ed al personale infermieristico ctg. C adibito a mansioni dirette di assistenza deve essere pari al doppio di quella spettante al personale ausiliario e di supporto inquadrato nelle categorie B, BS, e C
- Al punto 3 dell'Accordo sottoscritto tra Regione Liguria/A.Li.Sa. e OO.SS. del Comparto Sanità viene demandata alla contrattazione aziendale l'eventuale definizione di ulteriori criteri di ripartizione e/o perequazione della quota assegnata, sulla base degli accessi registrati nei presidi e/o reparti individuati nell'accordo stesso

al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo "incentivazioni per le aree critiche" per la remunerazione del personale delle Professioni Sanitarie a tempo determinato e indeterminato in servizio nel periodo novembre 2017 – febbraio 2018 nei reparti di Pronto Soccorso ed Astanteria ammonta ad Euro 57.618,44, così come quantificato nell'Accordo allegato alla DGR n. 943 del 16/11/2018
2. dedotti gli oneri a carico dell'Azienda, la somma liquidabile è quantificata in Euro 43.551,35
3. il personale delle Professioni Sanitarie sia con contratto a tempo determinato che con contratto a tempo indeterminato destinatario delle incentivazioni di cui sopra è quello che nel periodo 1/11/2017 – 28/02/2018 ha prestato servizio presso:

- S.C. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza, Ospedale S. Andrea
- S.S.D. Pronto Soccorso Sarzana, P.O. S. Bartolomeo
- Primo Intervento di Levanto, P.O. S. Nicolò

ed è stato quantificato in nr. 90 unità

4. La somma complessiva di Euro 43.551,35 sarà suddivisa tra le tre Strutture di cui sopra in maniera proporzionale agli accessi presso le stesse registrati nel quadrimestre di cui al punto 1
5. L'ammontare complessivo di ciascuna delle quote così individuate, sarà distribuito al personale delle professioni sanitarie in servizio presso ciascuna Struttura in ragione del peso assegnato a ciascun giorno di presenza effettiva in servizio nel quadrimestre di riferimento, in relazione all'inquadramento individuale:

PESO GIORNO DI PRESENZA PERSONALE INFERMIERISTICO:

ctg. D,	2
ctg. C adibito a mansioni dirette di assistenza:	2

PESO GIORNO DI PRESENZA PERSONALE AUSILIARIO E DI SUPPORTO:

CTG. B, BS, e C	1
-----------------	---

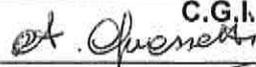
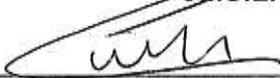
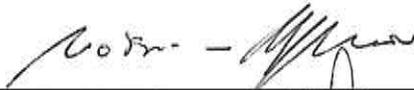
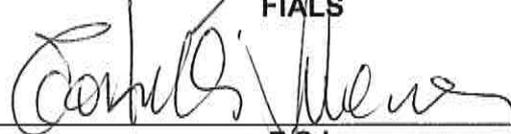
6. Le ferie ed i permessi sindacali sono da intendere ai fini di cui sopra come effettiva presenza in servizio

*Frald
S. Biagio
C. S. S. S.
FP CGIL
C. S. S. S.*

RSU

*CISL
UIL*

7. Le quote spettanti ai dipendenti potranno essere erogate solo successivamente all'avvenuto introito della somma di cui alla DGR n. 943 del 16/11/2018.
8. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva; a fini economici, dalla data di introito della somma destinata ad ASL 5 ai sensi della DGR n. 943 del 16/11/2018, ed ha valenza per l'esercizio 2019

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Zanella 	RSU 
<i>del Beer</i> Il Direttore Sanitario Dott. Maria Antonietta Banchemo	C.G.I.L. - F.P. 
Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei	C.I.S.L. - F.P. 
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi 	U.I.L. - F.P.L. 
Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri 	FIALS 
	R.S.I.
	NURSING UP